

# Arviointikertomus 2025

## Puumalan kunnan tarkastuslautakunta



## Sisällys

1	Puheenjohtajan katsaus .....	2
2	Tarkastuslautakunta .....	3
2.1	Tarkastuslautakunnan tehtävät .....	3
2.2	Tarkastuslautakunnan kokoonpano .....	3
2.3	Tilintarkastaja.....	4
2.4	Sidonnaisuuksien valvonta .....	4
2.5	Arvioinnin toteuttaminen .....	4
3	Vuoden 2024 arviointikertomuksen käsittely, toimenpiteet ja kommentit .....	5
4	Tavoitteiden toteutumisen arviointi vuonna 2025 .....	5
4.1	Puumalan kunnan strategia .....	5
4.1.1	Painopiste: Saimaa .....	6
4.1.2	Painopiste: Yrittäjyys.....	7
4.1.3	Painopiste: Lapsiperheet.....	7
4.1.4	Painopiste: Hyvinvointi .....	8
4.1.5	Painopiste: Laatuasuminen .....	9
4.2	Opetuspalvelut.....	9
4.3	Varhaiskasvatuspalvelut .....	9
4.4	Nuorisopalvelut.....	9
4.5	Liikuntapalvelut.....	10
4.6	Aikuiskoulutuspalvelut.....	10
4.7	Kirjasto- ja kulttuuripalvelut .....	10
5	Henkilöstö.....	10
5.1	Henkilöstömäärä.....	10
5.2	Henkilötyövuodet .....	11
5.3	Henkilöstön ikä ja sukupuolirakenne.....	11
5.4	Henkilöriskit .....	12
6	Talous.....	12
7	Vesiliikelaitos .....	12
8	Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen ja konserniohjaus.....	13
9	Investoinnit.....	13
10	Kokonaisarvio valtuustokaudesta 2025.....	13
11	Tarkastuslautakunnan esitys valtuustolle .....	13

## 1 Puheenjohtajan katsaus

Puumalalle vuosi 2025 oli monella tapaa poikkeuksellinen. Kunta teki huomattavia investointeja esimerkiksi Viljakansaarentiehen, perhepuistoon ja Pistohiekkaan. Vesihuolto kunnan alueella siirtyi Puumalan vesiosuuskunnalta kunnan vastuulle. Uusi vesiliikelaitos aloitti toimintansa 01.06.2025. Uuden kirjasto- ja kulttuuritilan suunnittelu jatkui.

Reiluista alaskirjauksista huolimatta kunnan tilinpäätös jäi plussalle. Tähän vaikuttivat esimerkiksi verotulot, jotka olivat suuremmat kuin talousarviossa oli arvioitu. Talouteen on kuitenkin hyvä kiinnittää huomiota, sillä Suomen ja maailman tilanteen ollessa epävakaa, on tulevaisuutta ja esimerkiksi valtionosuuksia vaikea ennustaa. Kunnalla on myös korjausvelkaa niin rakennuskannassa kuin vesihuoltoverkostoissa. Tämän pienentämiseen on hyvä varautua ja tähdätä tulevaisuuteen.

Kunnan tuottamien palveluiden taso ja laajuus ovat tällä hetkellä hyviä, ja ne on pyrittävä pitämään tällä tasolla. Joillakin toimialoilla resurssien riittävyyttä on syytä tarkastella ja tarvittaessa tehdä rekrytointeja henkilöstöön. Kunnan henkilökunnan sairaspöissaolujen määrä väheni vuoteen 2024 verrattuna. Tästä huolimatta edelleen on syytä kiinnittää huomiota työssä jaksamiseen sekä työhyvinvointiin. Satsaus kuntalaisen, kausiasukkaan ja monipaikkalaisen hyvinvointiin on satsaus tulevaisuuteen.

Eri ohjeistuksia ja ohjeita (esim. sisäisen valvonnan ohje ja konserniohje) on hyvä pitää ajan tasalla ja tarvittaessa päivitettävä.

Kaavoituksessa tapahtui paljon, sillä useampaa kaavaa päivitettiin vuoden aikana.

Kunnan alueella perustettiin tänä vuonna enemmän yrityksiä kuin lopetettiin.

Puumalalle myönnettiin Lapsiystävällinen kunta -tunnustus vuosille 2026–2029. Puumalan syntyvyys on vuodesta 2021 alkaen ollut yli 10 lasta.

Vakaa talous, hyvinvoiva kuntalainen, katse tulevaisuuteen!

Samu Virtanen  
Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

## 2 Tarkastuslautakunta

### 2.1 Tarkastuslautakunnan tehtävät

Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen ja arvioinnin järjestämistä varten. Tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet.

Kuntalain lisäksi tarkastuslautakunnan tehtävistä määrätään kunnanvaltuuston hyväksymässä hallintosäännössä.

Tarkastuslautakunnan tulee kuntalain 121 §:n mukaan:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunnan arvioinnin painopistealueena vuonna 2025 olivat:

- opetus-, varhaiskasvatus-, nuoriso-, liikunta-, aikuiskoulutuspalvelut sekä kirjasto- ja kulttuuripalvelut.

### 2.2 Tarkastuslautakunnan kokoonpano

Valtuusto on valinnut 16.6.2025 (44 §) tarkastuslautakunnan toimikaudeksi 2025-2029. Lautakuntaan kuuluu viisi jäsentä, joista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on oltava valtuutettuja. Valtuustokauden 2021-2025 tarkastuslautakunta piti valtuustokauden viimeisen kokouksensa 20.5.2025.

Lautakunta on toiminut 31.5.2025 saakka kokoonpanossa:

#### **Varsinaiset jäsenet:**

Pentti Lautala, pj.  
Mari Granfelt, vpj.  
Pirkko Ihanamäki  
Sakari Niemi  
Samu Virtanen

#### **Henkilökohtaiset varajäsenet:**

Osmo Huhtala  
Eine Kostainen  
Riitta Söderström  
Sirpa Lasaroff  
Eero Luukkonen

Sihteerinä ja pöytäkirjanpitäjänä on toiminut palveluneuvoja Jaana Kontio.

Lautakunta on toiminut 1.6.2025 alkaen kokoonpanossa:

**Varsinaiset jäsenet:**

Samu Virtanen, pj.  
Laura Penttinen, vpj.  
Sakari Niemi

Jyrki Sairo  
Leena Torvinen

**Henkilökohtaiset varajäsenet:**

Kari Laamanen  
Laura Pitkonen  
Juho Lempiäinen 15.9.2025 saakka  
Pii Bäck 16.9.2025 alkaen  
Matti Kaajalahti  
Elisa Lempiäinen

Tarkastuslautakunta kokoontui 10 kertaa vuoden 2025 aikana.

## 2.3 Tilintarkastaja

Kunnan tilintarkastusyhteisönä toimi tilikaudella 2025 Itä-Suomen Tilintarkastus Oy, päävastuullisena tilintarkastajana HT, JHT, KTM Timo Nuutinen.

Tarkastuslautakunta seurasi tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista. Tilintarkastaja raportoi tarkastuslautakunnalle tilikautta 2025 koskevista asioista.

## 2.4 Sidonnaisuuksien valvonta

Kuntalain mukaan tarkastuslautakunnan tehtäviin kuuluu valvoa luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista. Lautakunta käsitteli ja saattoi valtuustolle tiedoksi tilikaudella 2025 sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset.

## 2.5 Arvioinnin toteuttaminen

Arviointia suorittaessaan lautakunta on perehtynyt talousarvioon ja toimintasuunnitelmaan, puoli-vootisraporttiin, henkilöstöraporttiin ja tilinpäätökseen. Lautakunnan käytössä ovat olleet myös kunnanhallituksen ja valtuuston esityslistat ja pöytäkirjajäljennökset sekä lautakuntien pöytäkirjajäljennökset.

Kuultavat viran- ja toimenhaltijat:

- rehtori Anni Riikka Marila
- kunnanjohtaja Niina Kuuva
- hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja Tuomo Tenhunen

Tutustumiskäynnit:

- Puumalan yhtenäiskoulu, rehtori Anni Riikka Marila
- Koulukartano, työnjohtaja Keijo Montonen



Tarkastuslautakunta tutustumiskäynnillä koulukartanoon  
työnjohtaja Keijo Montosen johdolla.

### 3 Vuoden 2024 arviointikertomuksen käsittely, toimenpiteet ja kommentit

Tarkastuslautakunta tutustui kunnanhallituksen antamaan vastineeseen koskien tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomuksessa pyydettyjä lisäselvityksiä.

Tarkastuslautakunta totesi kunnanhallituksen paneutuneen vastineiden antamiseen ja saaneensa riittävät vastaukset esittämiinsä kysymyksiin.

### 4 Tavoitteiden toteutumisen arviointi vuonna 2025

#### 4.1 Puumalan kunnan strategia

Kuntalain mukaan kuntien tulee määritellä strategioiden arviointi ja seuranta. Puumalan kunnanvaltuusto on hyväksynyt 13.6.2022 kuntastrategian vuosille 2022-2026.



**”Saaristokunta Puumala 2026 on uuden työn ja rohkeiden ratkaisujen kunta, joka on hyvinvoivien ihmisten turvallinen koti Saimaalla”.**

Tarkastuslautakunta pohjaa arviointinsa Puumalan kunnan strategiaan vuoteen 2026.

#### 4.1.1 Painopiste: Saimaa

Painopistettä koskevat tavoitteet:

- Pistohiekalle rakentuu alueen erityispiirteitä kunnioittavaa hyvinvointimatkailua ja alueen palvelut monipuolistuvat.
- Laiturikapasiteettia kasvatetaan sekä kirkonkylässä että Pistohiekalla.
- Satamapalvelut tuotetaan asiakaslähtöisesti ja satama-alueen palvelutyö ja -kulttuuri tunnetaan ensiluokkaisuudestaan.
- Saimaa Geopark tunnetaan kansainvälisenä matkailualueena, johon alueen yritykset ovat toimintoineen kiinnittyneet.
- Reitistöinfrastruktuurin laajentuminen ja huolto maanomistajien, kuntien, yrittäjien ja yhteisöjen yhteistyöllä.
- Kirkonkylän ja sataman yleissuunnitelman toimenpiteitä viedään päätöksentekoon ja toteutukseen koko strategiakauden.

#### **Tarkastuslautakunnan kommentit:**

*Pistohiekalle laiturikapasiteettia on saatu lisää, mutta kirkonkylälle tarvitaan lisää kotisatamapaikkoja ja vierasvenepaikkoja. Satamaan on saatava selkeämmät merkinnät asiointi- ja päivävenepaikoista.*

*Satamamestarimalli on palautteen mukaan todettu toimivaksi.*

*Ympäristötaideteos on toteutettu, mutta sen ympäristö on jäänyt keskeneräiseksi. Taideteoksen läheisyyteen tarvitaan taajaman kartta ja Puumalan aluekartta (purjeella oli ennen). Keskustan alueen opaskyltit puuttuvat (tori, satama, Veeranranta, hyvinvointiasema, perhepuisto, kunnantalo) kantatieltä 62.*

*Milloin jatkuu kirkonkylän ja sataman yleissuunnitelman toteuttaminen? (Esim. koulu-kartanon alue ja linja-autoasema).*

#### 4.1.2 Painopiste: Yrittäjyys

Painopistettä koskevat tavoitteet:

- Turvallinen elinkeinopoliittinen toimintaympäristö.
- Kunta toimii yritysten kumppanina yritysten perustamis-, kasvu- ja kehittämisvaiheissa.
- Kunta toimii yrittäjän tukena omistajanvaihdoksissa.
- Yritysvaikutusten arvioinnin käyttäminen.
- Mahdollistetaan osaavan työvoiman saavuus yrityksille.
- Monipaikkayrittäjyyden edistäminen.
- Uudet, eri toimialojen yritykset sijoittavat merkittävästi Puumalaan.
- Kunnan ja yrittäjien vuorovaikutusten lisääminen mm. yrittäjien tapaamisilla ja toimitiloihin tutustumisilla.

#### **Tarkastuslautakunnan kommentit:**

*Kunnan ja yrittäjien hyvä yhteistyö on kantanut hedelmää. Uusia yrityksiä on perustettu 11, lakanneita yrityksiä on 5 (netto 6 uutta yritystä).*

*Miksi luotsiaseman ja Taunolan tonttien alueiden kehittäminen ei ole edennyt?*

#### 4.1.3 Painopiste: Lapsiperheet

Painopistettä koskevat tavoitteet:

- Unicefin Lapsiystävällinen kunta -mallin toimeenpano, jalkauttaminen ja vaikutusarviointien toteuttaminen.
- Lapsen oikeuksien toteutuminen kaikkien lasten kohdalla, etenkin haavoittuvassa ja syrjäytymisuhan alla olevilla.
- Lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen etsivän nuorisotyön avulla.
- Toiselle asteelle siirtyvää nuorta ja hänen perhettään tuetaan.
- Yrittäjyyskasvatuksesta tehdään entistä näkyvämpää ja monipuolisempaa koko perusopetuksessa.

#### **Tarkastuslautakunnan kommentit:**

*Unicefin Lapsiystävällinen kunta -malli on myönnetty 2029 asti.*

*Pienen katkoksen jälkeen saatiin uusi etsivän nuorisotyön tekijä.*

#### 4.1.4 Painopiste: Hyvinvointi

Painopistettä koskevat tavoitteet:

- Onnellinen ja toimintakykyinen kuntalainen.
- Vahvistetaan kuntalaisten ja monipaikkaisten ihmisten osallistumismahdollisuuksia kunnan kehittämiseen.
- Kansalaisopiston kurssitarjonnan uudistaminen ja monipuolistaminen.
- Puumalassa toimii hyvinvointiasema ja soten digipalvelut ovat helposti vaki- ja vapaa-ajan asukkaiden saatavissa myös hyvinvointialueelle siirtymisen jälkeen.
- Pelastustoimi ja ensihoito palvelevat 24/7 Puumalassa myös hyvinvointialueelle siirtymisen jälkeen.
- Puumala tunnetaan erinomaisesta asiakaspalvelusta.
- Kestävä kuntatalous

#### **Tarkastuslautakunnan kommentit:**

*Liikuntaneuvoresursseihin on syytä kiinnittää huomioita tulevaisuudessakin niin, että riittävät resurssit säilyvät.*

*Perhepuisto valmistui ja on ahkerassa käytössä. Käyttäjiltä on saatu myönteistä palautetta.*

*Kansalaisopistolle on saatu uusi musiikinopettaja ja sen myötä musiikin opetustarjonta on laajentunut loppuvuoden osalta. Muun opetustarjonnan kehittäminen ei toteutunut.*

*Lakkautusuhan alla ollut 24/7 pelastustoimi ja ensihoito saatiin säilymään Puumalassa. Tämä palvelu on tärkeä puumalalaisille ja vapaa-ajanasukkaille.*

#### 4.1.5 Painopiste: Laatuasuminen

Painopistettä koskevat tavoitteet:

- Asiakaslähtöinen lupa- ja kaavoitusprosessi.
- Edistetään kerrostalo- ja rivitaloasumisen asuntotuotantoa.
- Kasvatetaan omarantaisten tonttien tarjontaa.
- Edistetään vapaa-ajan asuntojen muuttamista vakituisiksi asunnoiksi.
- Mahdollistetaan senioreiden yhteisöllistä asumista.
- Toimivat tietoliikenneyhteydet.

#### **Tarkastuslautakunnan kommentit:**

*Lupa- ja kaavoitusprosessit etenevät kunnassa ripeästi.*

*Kunnan olisi aika alkaa suunnitella nykystandardien mukaisia vuokra-asuntoja tarjolle kuntalaisille ja kuntaan muuttaville.*

*Onko senioreiden yhteisöllistä asumista edistetty ydinkeskustaan palveluiden lähelle?*

*Onko tietoliikenneyhteyksien kehittäminen yhteistyössä kunnan ja operaattoreiden kanssa toteutunut?*

## 4.2 Opetuspalvelut

Perusopetuksen asiat on hyvin hoidettu. Oppilashuolto on toiminut hyvin. Sijaisia on ollut hyvin saatavilla huolimatta siitä, että opettajien sairauspoissaolot olivat lisääntyneet. Laaja kerhotoiminta ja harrastekyydit ovat olleet hyviä ja kannustavia asioita oppilaille. Yrittäjyyskasvatuksen edistäminen on edelleen tarpeellista Puumalassa. Yhteistyö eri tahojen kanssa on toimivaa.

## 4.3 Varhaiskasvatuspalvelut

Varhaiskasvatus tulee säilyttää ilmaisena niin kauan kuin se on taloudellisesti mahdollista. Viime vuoden henkilöstömäärä mahdollisti hyvän toiminnan päiväkodissa. Henkilöresurssi on pidettävä sillä tasolla, että laatu ja turvallisuus säilyvät myös henkilöstön poissaolotilanteissa. Varhaiskasvatuksessa henkilöstö on kiitettävän aktiivisesti osallistunut täydennyskoulutuksiin. Lapsilukumäärä on kasvanut ja päiväkodin aukioloajat ovat riittävän joustavat.

## 4.4 Nuorisopalvelut

Nuorisovaltuusto on runsaslukuinen ja ottaa aktiivisesti kantaa kunnan asioihin. Nuorisovaltuuston jäsenet myös osallistuvat kiitettävästi lautakuntien ja valtuuston kokouksiin. Nuorisovaltuuston toiminta on hyvää koulutusta tulevaisuuteen. Erasmus+ -ohjelma ja hankerahoitukset ovat tärkeitä nuorison kansainvälistymistä ajatellen. Nuorisotalon aukioloaikoja tulee lisätä.

## 4.5 Liikuntapalvelut

Maksuttomat liikuntaryhmät, Sampolan edulliset uimahalliretket, ilmainen avantouintimahdollisuus, tasamaan latu ja liikuntaneuvo ovat osoituksia kunnan panostuksesta kuntalaisten hyvinvointiin. Nämä asiat ovat kuntalaisille todella arvokkaita ja lisäävät kunnan veto- ja pitovoimaa. Kuntosalin kävijämäärä on lisääntynyt.

Liikuntaneuvo on todettu tarpeelliseksi asiakasmäärän ja käyntikertojen perusteella ja kuntalaiset ovat ottaneet liikuntaneuvon omakseen.

## 4.6 Aikuiskoulutuspalvelut

Tuntimäärät kansalaisopistossa ovat säilyneet lähes samoissa lukemissa edellisiin vuosiin verrattuna. Tuntimäärätavoitteesta jäätiin 65 opetustunnin verran, joka osittain johtui rehtorin ja musiikinopettajan vaihtumisesta kesken kauden. Kuntalaisista 19 % osallistui opetukseen, mikä on huomattava määrä valtakunnallisesti. Vieraspaikkakuntalaisia opiskelijoita oli 81 henkilöä, tämä kertoo vetovoimaisesta tarjonnasta ja opiston arvostuksesta.

## 4.7 Kirjasto- ja kulttuuripalvelut

Kirjastopalvelut hoidetaan ostopalveluna Mikkelin kaupungilta. Laajat aukioloajat palvelevat kuntalaisia, etenkin itsepalvelun aukioloajat ovat tarpeellinen lisä, jota ei ole kaikissa kunnissa tarjolla. Lainojen määrä on kasvanut ja kirjahankintojen kappalemäärä/1000 asukasta oli 455 (OKM:n vähimmäistavoite oli 350 vuodelle 2025).

Monipuolisia kulttuuritapahtumia järjestettiin yli kaksinkertainen määrä verrattuna vuoteen 2024. Kulttuuripalvelut tekee monipuolista yhteistyötä puumalalaisten yhdistysten kanssa. Kulttuuripalvelut toimii myös tärkeänä kuntalaisten ja kausiasukkaiden yhteisöllisyyden lisääjänä.

# 5 Henkilöstö

## 5.1 Henkilöstömäärä

Puumalan kunnan henkilöstön määrä 31.12.2025 oli 67 henkilöä. Vakinaisessa palvelusuhteessa työskenteli 55 henkilöä (2024: 51) ja määräaikaisessa palvelusuhteessa 12 henkilöä (2024: 15). Vakinaisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä oli 82 %.

	Palvelussuhteet 31.12.2025		Kokoaikaisia		Osa-aikainen/ sivutoimi	
Toistaiseksi oleva	55	82 %	52	95 %	3	5 %
Määräaikainen	12	18 %	6	50 %	6	50 %
<b>Yhteensä</b>	<b>67</b>		<b>58</b>		<b>9</b>	

Taulukko 1: Puumalan kunnan palvelussuhteet 31.12.2025.

Suurin osa kunnan henkilökunnasta työskenteli hyvinvointipalvelujen toimialalla, jossa suurimmat henkilöstöryhmät olivat opetuspalvelut ja varhaiskasvatus. Henkilöstön jakautuminen eri toimialoille vuoden 2025 viimeisen päivän tilanteen mukaan on esitetty kuvassa 1. Useammalla toimialalla työskentelevä henkilö on laskettu sen toimialan henkilöstöön, jossa hänen työpanoksensa oli suurin.



Kuva 1: Henkilökunta 31.12.2025 toimialoittain

## 5.2 Henkilötyövuodet

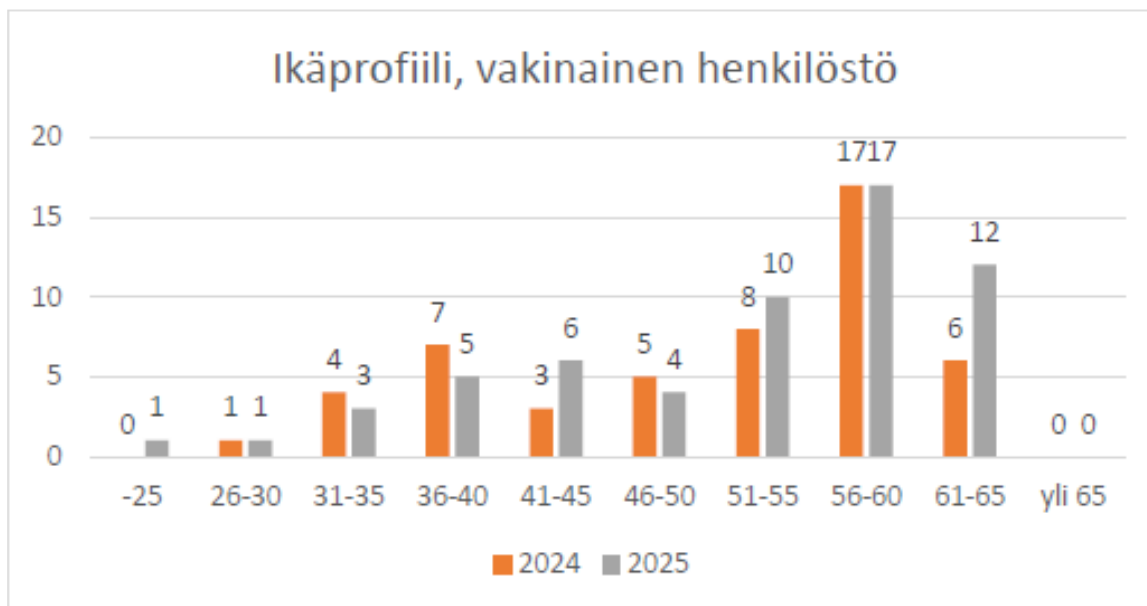
Yhdellä henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän yhden henkilön koko vuoden työskentelyä. Henkilötyövuosi kuvaa tarkemmin vuoden aikana palvelussuhteessa olleen henkilöstön määrää kuin pelkkä henkilöstön lukumäärä vuoden viimeisen päivän tilanteen mukaan. Näin varsinkin silloin, jos henkilöstön koko vaihtelee voimakkaasti.

Osan vuotta kestäneet tai osa-aikaiset palvelusuhteet muutetaan vuosityöntekijäksi eli henkilötyövuosiksi. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi hänen osa-aikaprosenttiaan vastaavasti. Normaalin työajan ylittävää työaikaa ei oteta huomioon.

Toteutunut työpanos toimintavuonna oli 72,73 henkilötyövuotta (vuonna 2024, 72,2).

## 5.3 Henkilöstön ikä ja sukupuolirakenne

Henkilöstön keski-ikä Puumalan kunnassa 31.12.2025 oli 50,9 vuotta (2024: 50,9). Vastaava luku koko kunta-alalla oli vuonna 2023 46,2 vuotta. Vakinaisesta henkilöstöstä lähes 50 % oli yli 55-vuotiaita.



*Kuva 2: Vakinaisen henkilöstön ikäprofiilit vuosien 2024 ja 2025 viimeisen päivän mukaan*

Kuntasektorille tyypillisesti Puumalan kunnan henkilöstöstä suurin osa oli naisia, 64 % koko henkilökunnasta 31.12.2025 (vuonna 2024 osuus oli 67 %). Miesten osuus oli 36 % (vuonna 2024, 33 %).

#### 5.4 Henkilöriskit

Osalla toimialoista henkilöstön osallistumattomuus koulutuksiin ohjeiden ja säännösten muuttuessa on riski. Varahenkilöjärjestelmän tulee olla toimiva kaikilla toimialoilla. Mistä johtuu että tavoite- ja palautekeskustelut ovat vähentyneet? Kuinka tuetaan eläköitymisen edessä olevien työntekijöiden työkykyä? Onko työkyvyn tukemisen varhaisen tuen malli toiminut?

## 6 Talous

Puumalan kunnan talous on hyvässä kunnossa ja emokunnalla ei ole lainaa ja varauksista huolimatta tilikauden ylijäämä oli 68 441,94 €. Edellisten tilikausien ylijäämä (14 893 818,80 €) huomioiden viimeisen tilikauden jälkeen kertynyt ylijäämä on 14 962 260,74 €. Kunnan rahavarat ovat tilikauden päättyessä 3 038 392,21 €. Rahavarojen pienentyminen johtuu mm. sijoituksista ja Kiinteistö Oy Puumalan Vuokrataloille annetusta pääomalinasta.

Kunnan kirjanpito on tarkastettu Itä-Suomen Tilintarkastus Oy:n toimesta, vastuullisena tilintarkastajana HT, JHT, KTM Timo Nuutinen. Tilintarkastuksen raportoinnissa ja tarkastuksessa ilmeni huomautettavaa konsernin osalta. Tilintarkastaja esittää tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille.

Kunnassa on tulossa mittavia investointeja, Kanttorilanranta, satama ja keskusta mukaan lukien. Investointien aikatauluttaminen ja toimenpidejärjestys on tarkkaan harkittava.

Kuultuaan tilintarkastajaa tarkastuslautakunta suosittelee joidenkin ohjeiden (kuten konserniohje, sisäisen valvonnan ohje) päivittämistä.

## 7 Vesiliikelaitos

Puumalan vesiosuuskunnan toiminta lakkasi 31.5.2025 ja uusi Puumalan vesiliikelaitos aloitti toimintansa 1.6.2025. Kunta antoi 300 000 euron pääoman uudelle toimijalle. Oli ensiarvoisen

tärkeää, että kunta viimein otti hoitaakseen kunnan vesihuollon. Toimivan vesihuollon turvaaminen nyt ja tulevaisuudessa on tärkeää.

## 8 Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen ja konserniohjaus

Kuntakonserniin kuuluu viisi tytäryhteisöä, yksi kuntayhtymä ja kolme osakkuusyhteisöä. Kiinteistö Oy Puumalan Vuokratalojen toiminta ei ollut konserniohjeen mukaista. Asuntojen käyttöaste oli pienentynyt edelliseen vuoteen verrattuna. Yhtiöllä on myös suuri henkilöriski. Kunta myönsi tälle tytäryhtiölle pääomalainaa 1,4 miljoonaa euroa.

## 9 Investoinnit

Investoinnit toteutuivat pääsääntöisesti suunnitellusti lukuun ottamatta maanhankintaan ja reitistöön varattuja määrärahoja. Vuokratalojen pääomalaina oli virheellisesti kirjattu investointeihin. Miksi yritystilojen saneerausinvestoinneista on toteutunut vain 45,2 %?

## 10 Kokonaisarvio valtuustokaudesta 2025

Kuntaa on hoidettu sekä viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden toimesta hyvin ja yhteistyö on ollut sujuvaa. Päätöksenteossa on ennakoitu tulevaa ja varauduttu riskeihin.

## 11 Tarkastuslautakunnan esitys valtuustolle

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen valtuuston käsiteltäväksi ja esittää, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esitettyihin kysymyksiin ja havaintoihin vastaukset kunnanhallitukselta niin, että ne voidaan käsitellä valtuuston marraskuun kokouksessa.

Tarkastuslautakunta kiittää toimialojen viranhaltijoita ja työntekijöitä hyvin hoidetusta menneestä vuodesta sekä kiittää luottamushenkilöitä, kunnanjohtoa ja tilintarkastajaa hyvästä yhteistyöstä.

Puumalassa 2.6.2026

Samu Virtanen  
puheenjohtaja

Laura Penttinen  
varapuheenjohtaja

Leena Torvinen  
jäsen

Sakari Niemi  
jäsen

Jyrki Sairo  
jäsen